

Pekný deň!

Pán inžinier s radosťou som si prečítal Váš článok v Logistickom monitore „Zákon o organizácii pracovného času v doprave.“ Bol som naň upozornený pánom Jaroslavom Grešom z L.Mikuláša.

Pracujem na ObÚ CDaPK v Žiline a mám v referáte autoškoly, inštruktorov autoškôl a odborný dohľad nad nimi. Problém vzniká pri kontrolnej činnosti z hľadiska dodržiavania pracovného času inštruktormi autoškôl pri výcviku vo vedení automobilov. Zákonom č.9/2009Z.z. o cestnej premávke § 7 – je inštruktor autoškoly postavený na úroveň vodiča. Dokumentácia autoškoly zo zákona č.93/2005 Z.z o autoškolách obsahuje – matričnú knihu, triednu knihu, záznamníky vozidiel, záznamníky žiakov ako základný výkazový materiál.

Jedná sa mi o to či môžeme aplikovať zákon č. 462/2007 Z.z. a v akom rozsahu, na inštruktorov autoškôl pri vykonávaní výcviku?

Je možné aby si inštruktor v hlavnom pracovnom pomere vykazoval až 20 vyučovacích hodín po 45“ min, čo je 15 hodín čistého času bez prestávok? S prestávkami je to niekedy až 20 hodín pracovného času za deň!!!! Atp.

Je možné aby si inštruktor vo vedľajšom pracovnom pomere (živnostník) vykazoval až 16 vyučovacích hodín po 45“ min čo je 12 hodín čistého času bez prestávok?? Atp. **Pritom jeho hlavný pracovný pomer je často na plný pracovný úväzok!!**

Takéto riadenie autoškoly a výcvik inštruktorom autoškoly nemá s bezpečnosťou pri práci (inštruktora) a zo zodpovedným vedením kurzov v autoškole asi mnoho spoločného. Je možné inštruktorov autoškôl brať do úvahy v súvislosti s týmto zákonom (keďže ich činnosť bola povýšená na úroveň vodiča) aspoň ako „ostatní zamestnanci v doprave“ s požiadavkami na ich týždenný odpočinok, odpočinok medzi zmenami a ich pracovný čas.

Teda: - pracovný čas – max 60 hod za týždeň; priemerný pracovný čas vrátane nadčasov nesmie byť dlhší ako 48 hod počas štyroch po sebe nasledujúcich mesiacov;

- pracovný čas – ak zamestnanec vykonáva nočnú prácu (medzi 22,00 a 06,00 hod) priemerný pracovný čas nesmie presiahnuť 10 hodín za 24 hodín počas šiestich po sebe nasledujúcich mesiacov;
- odpočinok medzi dvoma pracovnými zmenami – min 11 hod počas 24 po sebe nasledujúcich hodín;
- odpočinok medzi dvoma pracovnými zmenami – odpočinok je možné 3 krát za týždeň skrátiť na najmenej 6 hodín (skrátenie nemôže nasledovať dva dni po sebe) a odpočinok musí byť do konca nasledujúceho týždňa predĺžený o čas skrátenia ak bola predchádzajúca pracovná zmena kratšia ako šesť hodín, minimálny denný odpočinok možno skrátiť na čas trvania pracovnej zmeny;
- týždenný odpočinok – minimálne 24 hodín spolu s denným odpočinkom 11 hodín;

Ja si myslím, že áno. Navyše si myslím, že na takéto počínanie a vykazovanie výcviku v kurzoch je potrebné upozorňovať aj inšpektoráty práce v mieste ich pôsobenia a ich príslušné živnostenské úrady – pokiaľ sú živnostníci! Ak ste podobného názoru, prípadne máte voči môjmu pochopeniu zákona výhrady prosím ozvite sa mi. V budúcom týždni 27.2.2009 bude mať MD PaT SR v spolupráci s SKVZA odborné zamestnanie so zástupcami (majiteľmi, resp. zodpovednými zástupcami) autoškôl žilinského kraja. Uvítal by som Váš odborný názor do tohto dátumu.

Ďakujem.

Ing. Milan Janda, ObÚ CDaPK v Žiline, Andreja Kmeťa 17, 010 01 Žilina
041 505 92 11, 12, 0902 204531, milan.janda@za.kud.gov.sk